

4. Fair Practice code

- a. Is in uw sector sprake van een cao of een geaccepteerde honorariumrichtlijn? Zo ja, welke? Geef aan hoe u deze heeft toegepast of om welke reden u dit niet deed. Indien er geen cao of richtlijn is, geef aan hoe u tot de toegepaste honorering bent gekomen.
- b. Als medewerkers van uw instelling minder verdienen dan de geldende cao of beloningsrichtlijn (loon- of tariefcomponent), geef aan welke consequenties het invoeren van fair pay (bij gelijkblijvende productie/ongewijzigd aanbod en conform de cao/richtlijnen, loonpeil 2021) heeft voor de inrichting van uw begroting.

Huidig niet volgens cao/richtlijnen 2018	Totaal fte	Totaal bedrag
met vast contract		
met tijdelijk contract		
inhuur/opdracht/zzp		
Volgens cao/richtlijnen loonpeil 2021	Totaal fte	Totaal bedrag
met vast contract		
met tijdelijk contract		
inhuur/opdracht/zzp		

- c. Geef aan welke maatregelen u neemt binnen uw instelling om eerlijke beloning te implementeren en binnen welke termijn deze plaats vinden.
- d. Geef aan welk bedrag uw instelling nodig heeft om structureel overwerk dat u tot nu toe niet betaald hebt, te honoreren (uren en bedrag).

Huidig niet betaald structureel overwerk 2018	Totaal fte	Totaal bedrag
met vast contract		
met tijdelijk contract		
inhuur/opdracht/zzp		
Betaald structureel overwerk loonpeil 2021	Totaal fte	Totaal bedrag
met vast contract		
met tijdelijk contract		
inhuur/opdracht/zzp		

- e. Geef aan welke maatregelen u neemt binnen uw instelling om structureel overwerk te betalen en binnen welke termijn deze plaats vinden.
- f. Welk honoraria ontvangen de kunstenaars/zzp'ers waarmee de instelling werkt, en zijn die afgeleid van de cao/richtlijn waarmee de instelling werkt (uren en bedrag)?
- g. Vervullen stagiaires of vrijwilligers structurele werkzaamheden binnen uw instelling (uren en bedrag indien wel uitbetaald)?